

The background of the cover features a green-tinted image of the Earth from space, showing clouds and continents. Overlaid on the Earth is a large, stylized green recycling symbol. In the center, there are two green leaves with water droplets. The text 'ITECC' is prominently displayed in blue, with a small green leaf icon integrated into the letter 'C'. Below this, the title 'Reporte de Sostenibilidad' and the year '2023' are written in dark red.

ITECC

**Reporte de Sostenibilidad
2023**

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

1



CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

5



NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO
REPORTE

6



NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES
SOMOS?

7



NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE
CONTENIDOS GRI



1

**CARTA DE NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE DE LA
EMPRESA**

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA (Contenido 2-22)

En ITECO, entendemos que el desarrollo sostenible es crucial para nuestro crecimiento como empresa, así como para el bienestar de nuestras comunidades y el entorno ambiental en que operamos. Estamos comprometidos a fortalecer nuestras prácticas en línea con este enfoque, comenzando con la obtención de la certificación anual en "Responsabilidad Social" a través de Fenalco Solidario. Esta certificación subraya nuestro compromiso con la ética y la transparencia, fortaleciendo nuestra reputación entre todos nuestros grupos de interés.

A mediano y largo plazo, nos dedicamos a potenciar nuestras iniciativas en ocho áreas clave que son cruciales para nuestro crecimiento sostenible: Medio Ambiente, Comunidad y Sociedad, Clientes y Consumidores, Gobierno Corporativo, Estado, Empleados, Proveedores y Competencia. Reconocemos que el éxito de nuestra empresa está intrínsecamente vinculado al bienestar de estos grupos y al entorno que compartimos.

Nuestra estrategia empresarial y modelo de negocio están diseñados para no solo prevenir impactos negativos, sino también para generar beneficios tangibles para la economía, el medio ambiente y la sociedad. Implementamos prácticas ecoeficientes, como el ahorro de agua y energía, capacitaciones regulares en gestión de residuos y reciclaje, la digitalización de procesos y un robusto programa de mantenimiento de nuestras instalaciones y flota vehicular.

Además, fomentamos la inclusión social y apoyamos iniciativas locales que contribuyen al bienestar comunitario, incluyendo la recuperación de espacios públicos y programas de donación. A nivel nacional, alineamos nuestras prioridades con los instrumentos intergubernamentales de Colombia, contribuyendo así al desarrollo sostenible local y nacional.

Conscientes de las significativas desigualdades sociales y territoriales en Colombia, ITECO está comprometida a reducir la pobreza y fomentar la prosperidad en el país. Nuestra estrategia se centra en impulsar la productividad, lo que promueve un crecimiento rápido y la creación de empleo, priorizando la colaboración con proveedores locales para fomentar su desarrollo y el progreso económico de la región.

En el contexto de vulnerabilidad al cambio climático, nos comprometemos profundamente con la protección del medio ambiente, adoptando iniciativas significativas que contribuyan a la sostenibilidad ambiental, como la instalación de paneles solares en nuestras plantas de producción.

En 2023, logramos un hito al obtener la certificación de Fenalco Solidario en Responsabilidad Social, reflejando nuestro compromiso continuo con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social corporativa. Mirando hacia adelante, nuestros retos para 2024 y más allá incluyen incrementar nuestro impacto positivo, especialmente en las áreas ambiental y social donde operamos.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

En ITECO, vemos el desarrollo sostenible no solo como una responsabilidad, sino también como una oportunidad para innovar, crecer y generar un impacto positivo duradero. Estamos dedicados a liderar con el ejemplo y a hacer contribuciones significativas al desarrollo sostenible de nuestro País.

JORGE EDUARDO CASTRO
Subgerente

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

20
24



2

SOBRE NUESTRO REPORTE

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Aunque nuestra empresa no está legalmente obligada a presentar informes de sostenibilidad, hemos decidido hacerlo voluntariamente. Creemos firmemente en la importancia del desarrollo sostenible y estamos comprometidos con la transparencia en nuestras operaciones y actividades.

Este informe abarca todas nuestras operaciones, desde la producción hasta la distribución, y refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad en cada paso del camino.

Estamos orgullosos de estar a la vanguardia del desarrollo sostenible en nuestra industria. Al presentar voluntariamente este informe de sostenibilidad, esperamos inspirar a otras empresas a seguir nuestro ejemplo y tomar medidas para mejorar su propio desempeño en sostenibilidad.

Periodo objeto del informe y frecuencia de los informes de sostenibilidad: El periodo objeto de nuestro informe de sostenibilidad es el año 2023. A partir de este año, hemos decidido presentar un informe de sostenibilidad anualmente para demostrar nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la transparencia.

Periodo objeto de los informes financieros: Nuestros informes financieros también cubren el periodo del año 2023. Esto asegura que nuestros informes financieros y de sostenibilidad estén alineados y proporcionen una visión completa y coherente de nuestras operaciones durante este periodo.

Fecha de publicación del informe: Este informe de sostenibilidad se publica el 15 de junio de 2024. Nos esforzamos por publicar nuestros informes de manera oportuna para mantener a nuestros stakeholders informados sobre nuestras prácticas de sostenibilidad.

Punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe: Para cualquier pregunta o comentario relacionado con este informe de sostenibilidad, por favor contacte a Karol Pino. Puede alcanzar a Karol por teléfono al 3054436889 o por correo electrónico a administrativo@iteco.com.co. Estamos comprometidos con la transparencia y la comunicación abierta, y agradecemos cualquier retroalimentación sobre nuestro informe de sostenibilidad.

En relación con nuestros avances recientes, nos complace compartir algunas actualizaciones importantes en nuestro compromiso con la sostenibilidad. El motivo principal de esta actualización es comunicar a todos nuestros stakeholders los logros y avances significativos que hemos realizado en el último año.

En primer lugar, estamos orgullosos de anunciar que el año pasado obtuvimos el reconocimiento de la “Corporación Fenalco Solidario Colombia”. Este reconocimiento es un testimonio de nuestro compromiso con la

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

responsabilidad social y refleja nuestro esfuerzo continuo para operar de una manera que beneficie a nuestra comunidad y al medio ambiente.



Además, hemos comenzado a trabajar activamente en apoyo a causas sociales y medioambientales en nuestra comunidad. Creemos que, como empresa, tenemos la responsabilidad de contribuir positivamente a la sociedad y al medio ambiente en el que operamos. Estamos emocionados por las oportunidades que esto presenta para hacer una diferencia positiva y estamos comprometidos a continuar estos esfuerzos en el futuro.

Estas actualizaciones reflejan nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y nuestro deseo de ser transparentes con nuestros stakeholders sobre nuestros esfuerzos en esta área. Agradecemos su interés y apoyo en nuestro viaje hacia la sostenibilidad.



3

¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?

(Contenido 2-1, Contenido 2-6)

ITECO SA es una empresa privada con una sólida trayectoria desde su fundación en 1986. Nuestro origen se remonta al propósito fundamental de comercializar productos hidráulicos y brindar servicios de reparación, montaje y fabricación de unidades de potencia, especialmente dirigidos a la creciente industria colombiana, con un enfoque destacado en los ingenios azucareros.

Nos enorgullece ser representantes exclusivos de marcas de renombre internacional como PARKER, SKF, CAMFIL, GKD, ROSS, CICROSA, MTS TEMPOSONICS y LINCOLN lo que nos posiciona como líderes en el mercado y nos permite ofrecer productos de la más alta calidad y confiabilidad a nuestros clientes.

Atendemos diversos sectores de la industria nacional, desarrollando soluciones de ingeniería y tecnología innovadoras que optimizan los procesos y mejoran la eficiencia de nuestros clientes. Nuestro compromiso con la excelencia y la satisfacción del cliente nos impulsa a proporcionar productos y servicios de primera clase.

Contamos con un equipo altamente capacitado de más de 200 personas distribuidas en nuestras 3 sedes estratégicamente ubicadas en Cali, Bogotá y Barranquilla, lo que nos permite brindar una cobertura integral en todo el territorio nacional y garantizar una atención personalizada y oportuna a nuestros clientes en todo momento.

En ITECO, comprendemos que nuestra cadena de valor es fundamental para mantener y mejorar nuestro compromiso con la sostenibilidad en todas nuestras operaciones. Esta cadena está estructurada en torno a nuestros productos y servicios, y es esencial para atender a los diversos sectores industriales que dependen de nuestras soluciones innovadoras y eficientes.

Productos: Nuestra oferta de productos abarca una amplia gama que incluye Lubricación, Hidráulica y Neumática, Filtración, Instrumentación, Aceros y Tuberías. Estos productos son esenciales para las operaciones de nuestros clientes y están diseñados para mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental. En el área de Innovación y Desarrollo, nos esforzamos continuamente por avanzar en nuestras tecnologías y productos, asegurando que cumplan con los más altos estándares y contribuyan positivamente al medio ambiente y la sociedad.

Servicios: Ofrecemos servicios integrales que incluyen Mantenimiento y Reparación, Medición de Calidad del Aire, Montajes, así como Condición y Monitoreo. Estos servicios no solo garantizan el rendimiento óptimo de los equipos, sino que también apoyan la sostenibilidad de las operaciones de nuestros clientes al prolongar la vida útil de los activos y optimizar su uso de recursos.

Sectores Atendidos: Atendemos a una variedad de sectores, incluyendo ingenios azucareros, alimentos y bebidas, laboratorios, agricultura e industria

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

general. Cada uno de estos sectores presenta desafíos únicos y oportunidades de sostenibilidad, y nuestra gama de productos y servicios está diseñada para cumplir con estas necesidades específicas, promoviendo prácticas operativas sostenibles y eficientes.

Importación y Distribución: Nuestro compromiso con la legalidad y la ética se refleja en nuestro proceso de importación, asegurando que todos los productos cumplan con los requisitos legales de Colombia. La distribución nacional es manejada cuidadosamente por nuestro grupo de logística, utilizando nuestra flota propia de vehículos y apoyándonos en proveedores de transporte terrestre confiables y comprometidos con prácticas sostenibles. Esto no solo asegura la eficiencia y la confiabilidad en la entrega de nuestros productos, sino que también reduce nuestro impacto ambiental a través de prácticas de logística sostenible.

Compromiso con la Sostenibilidad: En ITECO SA, la cadena de valor no solo refleja nuestra estructura operativa, sino también nuestro compromiso con la sostenibilidad. Cada elemento de nuestra cadena está alineado con nuestro objetivo de ser una empresa responsable que contribuye positivamente a la sociedad y al medio ambiente. Seguimos comprometidos a mejorar continuamente nuestros procesos y prácticas para asegurar un impacto positivo duradero en el mundo que nos rodea.

GOBIERNO CORPORATIVO

(Contenido 2-9)

En ITECO SA, la estructura de gobernanza está diseñada para garantizar una administración eficaz, la transparencia en la gestión de los negocios y la adecuada representación legal de la compañía. Esta estructura es fundamental para asegurar la alineación con nuestros principios de sostenibilidad y responsabilidad corporativa.

Gerencia General

La administración de ITECO SA y la gestión de nuestros negocios sociales están a cargo del Gerente General (Jorge Castro Otero). Este cargo es designado por la Junta Directiva por períodos de un año, siendo reelegible indefinidamente y removible en cualquier momento por la misma Junta. El Gerente General tiene plenas y absolutas facultades para representar legalmente a la sociedad sin limitaciones, ejerciendo un papel crucial en la supervisión de todas las operaciones y empleados, excepto el Revisor Fiscal y su equipo.

Subgerencia

Para garantizar la continuidad y estabilidad operativa, contamos con tres subgerentes. El Primer Subgerente (Jorge Eduardo Castro Urrutia) asume las funciones del Gerente General en su ausencia, ya sea temporal o absoluta, y está dotado de las mismas facultades ilimitadas. En casos donde el Gerente General y el Primer Subgerente estén ausentes, el Segundo y Tercer Subgerentes toman la dirección y representación de la compañía. Estos deben actuar conjuntamente para gestionar la operatividad de la empresa y, en situaciones de falta absoluta del Gerente y del Primer Subgerente, el Segundo Subgerente toma la representación principal, seguido del Tercer Subgerente en caso de necesidad.

Facultades del Gerente General

El Gerente General de ITECO SA tiene la autoridad para:

- Representar a la compañía ante toda clase de personas y autoridades.
- Administrar los recursos y operaciones de la compañía.
- Firmar el inventario y balance de cada ejercicio anual y cualquier documento que contenga obligaciones para la compañía.
- Constituir apoderados para representaciones judiciales o extrajudiciales.
- Gestionar bienes de la empresa, incluyendo su compra, venta y modificación.
- Gestionar operaciones financieras como préstamos, intereses, y negociación de títulos valores.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Contratar seguros y gestionar políticas para proteger los intereses de la compañía.
- Crear y eliminar posiciones, designar funcionarios, y determinar sus funciones y remuneraciones.

Responsabilidad Corporativa

El Gerente General también es responsable de cumplir con las directrices impuestas por los estatutos de la empresa, las decisiones de la Asamblea General de Accionistas y la Junta Directiva, integrando los principios de sostenibilidad en todas las operaciones y decisiones de la compañía.

Esta estructura de gobernanza está diseñada para fomentar una gestión responsable y transparente, asegurando que todas las actividades de ITECO SA se alineen con nuestros objetivos de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

El 8 de marzo de 2023, ITECO recibió una notificación mediante la resolución 3441 de Barranquilla Verde, con expediente PS-059-2021, referente a la sanción de la investigación ambiental del auto N° 0353 del 14 de mayo de 2021. ITECO respondió a esta notificación bajo el radicado N° 16740 del 28 de mayo de 2021, presentando los documentos de solicitud de registro a la entidad, los certificados de disposición de los residuos, los certificados de reporte de la información del periodo de balance diligenciada de los años 2015-2016-2017-2018-2019-2020 y demás documentos solicitados.

La sanción se debe al incumplimiento de los artículos 2 y 5 de la resolución N° 1362 del 2007:

1. **Artículo 2:** ITECO debía registrarse ante la página de IDEAM por ser generadores de RESPEL. No cumplimos con este requisito ya que nos registramos en la plataforma el 8 de enero de 2019 y no en el año 2013 cuando se realizó la inscripción de matrícula mercantil. A pesar de que adjuntamos que no generamos residuos hasta el año 2015, omitimos el incumplimiento de inscribirse en el registro.

2. **Artículo 5:** Todos los residuos de RESPEL deben reportarse en la página del IDEAM en los días del 1ro al 31 de marzo de cada año. No cumplimos con esta normatividad ya que los años 2015-2016-2017 y 2019 se reportaron de manera extraordinaria. Del 2018 no toman referencia debido a que ellos entregaron tarde el usuario y no se pudo realizar el reporte en el tiempo establecido.

El valor de la sanción se determina según la gravedad del incumplimiento presentado. Dado que ITECO presenta dos incumplimientos a los artículos 2 y 5 según la normatividad, la multa sería de \$18.268.238,96 pesos. Sin embargo, como ITECO no realizó ningún tipo de agravante al medio ambiente sino administrativo, nos califican con una atenuación de -0.4. Al aplicar esta atenuación al valor de la multa, el resultado es de \$10.960.943,38, que sería el valor total a cancelar a la entidad de gestión ambiental.

La atenuación fue determinada por un ingeniero ambiental basado en los lineamientos del artículo 6 y 7 de la Ley 1333 del 21 de julio de 2009, con base a la gravedad del incumplimiento o el daño ambiental generado. El valor de la multa que se pagó fue de \$10.960.943,38.

ITECO está comprometido con el cumplimiento de todas las normativas y legislaciones ambientales y está tomando medidas para evitar futuros incumplimientos. Continuaremos trabajando para mejorar nuestras políticas y prácticas de sostenibilidad.



4

**NUESTRO ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD (Contenido 3-1, Contenido 3-2)

ITECO ha llevado a cabo un análisis exhaustivo para identificar los impactos reales y potenciales de nuestras operaciones en la economía, el medio ambiente y las personas, incluyendo los derechos humanos. Este análisis se realizó mediante:

- Evaluaciones de impacto ambiental y social en nuestras instalaciones y proyectos.
- Revisión de las interacciones con clientes y proveedores para identificar impactos en la cadena de suministro.
- Consultas con expertos en derechos humanos y sostenibilidad para evaluar posibles impactos negativos y positivos de nuestras operaciones.

Los impactos fueron priorizados basándose en su magnitud e importancia para los grupos de interés y la operación de la empresa. Se utilizaron criterios como la relevancia para la estrategia empresarial, la preocupación expresada por los grupos de interés, y la probabilidad de ocurrencia. La priorización ayudó a enfocar nuestros esfuerzos y recursos en los aspectos más significativos para la sostenibilidad de ITECO.

Los grupos de interés que participaron en el proceso de determinación de temas materiales incluyen:

- Empleados
- Clientes y proveedores
- Comunidades locales donde operamos
- Organizaciones no gubernamentales especializadas en medio ambiente y derechos humanos
- Expertos en sostenibilidad y consultores externos

Este enfoque colaborativo aseguró una visión amplia y representativa de las preocupaciones y expectativas respecto a nuestras actividades.

Los temas materiales determinados para ITECO incluyen:

1. Impacto ambiental de productos y operaciones (emisiones, gestión de residuos, uso de recursos).
2. Seguridad y Salud en el Trabajo.
3. Impactos en la comunidad local (empleo, desarrollo económico).
4. Derechos humanos y condiciones laborales en la cadena de suministro.
5. Innovación y desarrollo de productos sostenibles.
6. Transparencia y ética empresarial.

Comparado con el período del informe anterior, se ha aumentado el enfoque en "Transparencia y ética empresarial" debido a las nuevas regulaciones y expectativas crecientes de transparencia en las prácticas corporativas. Estos

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

cambios reflejan la evolución de nuestras prioridades estratégicas y las expectativas de nuestros grupos de interés.

Esta metodología y lista actualizada aseguran que ITECO mantiene su compromiso con una operación responsable y transparente, alineada con las mejores prácticas en sostenibilidad y responsabilidad corporativa.



5

NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA



ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(Estándar 201 (2016), Contenido 201-1)

ITECO contribuye positivamente a la economía local y nacional mediante la creación de empleo y el desarrollo de capacidades en el sector de oleohidráulica y neumática, entre otros. Los impactos positivos incluyen el fortalecimiento de la industria local a través de servicios especializados y la transferencia de tecnología. Sin embargo, reconocemos que nuestras actividades también podrían tener impactos negativos, como la intensificación del uso de recursos y la generación de residuos. Estos aspectos son monitoreados y gestionados cuidadosamente para minimizar cualquier efecto adverso en el medio ambiente y las comunidades locales.

Nuestra organización está comprometida en prevenir impactos negativos que puedan surgir de nuestras operaciones o a través de nuestras relaciones comerciales. Esto incluye garantizar prácticas laborales justas y seguras, así como gestionar adecuadamente los residuos y emisiones de nuestras operaciones.

Contamos también con políticas de responsabilidad corporativa que incluyen el compromiso con el crecimiento económico sustentable. Estas políticas guían nuestras decisiones y operaciones para asegurar que contribuyamos positivamente a la economía sin comprometer los aspectos sociales y ambientales.

Medidas para gestionar el desempeño económico:

- Prevención de impactos negativos: Implementamos tecnologías ecoeficientes y prácticas de reducción de residuos en todas nuestras operaciones.
- Gestión de impactos negativos: En casos de impactos identificados, desarrollamos planes de acción para mitigarlos, incluyendo la rehabilitación de áreas afectadas y la compensación a las comunidades.
- Gestión continua: Realizamos auditorías y evaluaciones regulares para asegurar el cumplimiento de nuestras políticas y la efectividad de nuestras medidas de gestión.

Seguimiento de la eficacia de las medidas:

- Utilizamos indicadores de rendimiento clave y auditorías internas para monitorear la efectividad de las medidas implementadas.
- Establecemos metas claras y objetivos anuales para mejorar continuamente nuestro desempeño.
- Los resultados muestran una mejora en la eficiencia de recursos y una reducción en la generación de residuos.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

- Las lecciones aprendidas se integran constantemente en nuestras políticas y procedimientos.

La participación de los grupos de interés ha sido crucial en la formación de nuestras estrategias de gestión. Regularmente involucramos a empleados, clientes, y comunidades locales para obtener su feedback, que ha sido instrumental para refinar nuestras prácticas y asegurar su efectividad.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

A continuación, nos complace presentar la información financiera de nuestra empresa en el marco de nuestro compromiso con la transparencia y la sostenibilidad. En esta sección, proporcionaremos detalles sobre el Valor Económico Directo Generado (VEDG) y Distribuido (VEDD) durante el año 2023.

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

El VEDG es una medida de los ingresos totales que nuestra empresa ha generado durante el año 2023. Esto incluye todas las fuentes de ingresos, como las ventas de productos o servicios, los ingresos por intereses y los ingresos por inversiones.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Por otro lado, el VEDD se refiere a cómo estos ingresos se han distribuido entre los diferentes stakeholders de nuestra empresa. Esto incluye los costos operativos, los pagos a los proveedores de capital, los pagos al gobierno (por ejemplo, impuestos), las inversiones en la comunidad y los pagos a los empleados.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Creemos que esta información es crucial para entender nuestro desempeño financiero y nuestro impacto en la economía local y global. También refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, ya que nos esforzamos por generar y distribuir valor económico de una manera que beneficie a todos nuestros stakeholders y minimice nuestro impacto ambiental.

En las siguientes secciones, proporcionaremos más detalles sobre nuestro VEDG y VEDD durante el año 2023. Esperamos que esta información sea útil para nuestros stakeholders y agradecemos cualquier comentario o pregunta que puedan tener.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Indicador	Unidad (pesos colombianos)
Valor económico directo generado:	\$ 36.663.903.000
Ingresos	\$ 36.663.909.000
Valor económico distribuido:	\$ 25.991.066.000
costes operacionales	\$ 23.571.315.000
salarios y beneficios de los empleados	\$ 763.000.000
pagos a accionistas (proveedores de capital)	\$ 0
pagos al gobierno (por país)	\$ 1.656.751.000
inversiones en la comunidad	\$ 0
Valor económico retenido: (el valor económico directo generado) menos (el valor económico distribuido):	\$ 10.672.837.000

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Oferta de Servicio (Tema NO GRI)

El desempeño económico de ITECO SA tiene varios impactos tanto positivos como negativos sobre la economía, el medio ambiente y las personas. Positivamente, contribuimos al desarrollo económico mediante la creación de empleos y el desarrollo de competencias en sectores críticos como la oleohidráulica y la neumática. También fomentamos la innovación y el desarrollo tecnológico a través de nuestros servicios de asesoría y ejecución de proyectos. En términos ambientales, nuestras soluciones de filtración y control climático ayudan a mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones para nuestros clientes.

Sin embargo, reconocemos que nuestras actividades también pueden tener impactos negativos, como el uso intensivo de recursos y la generación de residuos, además de los riesgos potenciales asociados a la operación de maquinaria que puede afectar los derechos humanos de los trabajadores si no se manejan adecuadamente.

Impactos negativos relacionados con actividades comerciales: ITECO SA puede estar indirectamente relacionada con impactos negativos a través de nuestra cadena de suministro, particularmente en contextos donde los proveedores no cumplen con estándares ambientales o de derechos humanos. Trabajamos continuamente para identificar estos riesgos en nuestras actividades y relaciones comerciales y tomar medidas para abordarlos.

Políticas de desempeño económico: Nuestras políticas económicas se centran en la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa. Estamos comprometidos con una gestión financiera prudente que apoya el crecimiento sostenible y el retorno a los accionistas, mientras se minimiza el impacto ambiental y se mejora el bienestar social.

Gestión de impactos del desempeño económico:

- Prevención y mitigación de impactos negativos: Implementamos tecnologías avanzadas para reducir el consumo de recursos y la generación de residuos en nuestras operaciones.
- Remediación de impactos negativos: Colaboramos con organismos locales para desarrollar programas que mitiguen los impactos ambientales y sociales de nuestras operaciones.
- Gestión de impactos negativos: Regularmente evaluamos nuestras operaciones y la cadena de suministro para identificar y gestionar cualquier impacto negativo.

Seguimiento de la eficacia de las medidas:

- Usamos auditorías regulares y revisiones de desempeño para monitorear la eficacia de nuestras políticas y prácticas.
- Establecemos metas y objetivos claros cada año para medir nuestro progreso hacia la sostenibilidad.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Analizamos el rendimiento y ajustamos nuestras estrategias basándonos en los resultados y las lecciones aprendidas.

Influencia de los grupos de interés: La participación de los grupos de interés ha sido esencial en el desarrollo de nuestras estrategias de gestión. Regularmente involucramos a clientes, empleados y comunidades locales para obtener su retroalimentación sobre nuestras operaciones. Esta participación ha influido significativamente en la formación de nuestras políticas y ha sido crucial para verificar la efectividad de nuestras medidas.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

PRODUCTOS Y SERVICIOS DE ITECO SA



ITECO SA ofrece una amplia gama de productos y servicios diseñados para apoyar a la industria en diversos sectores. Nuestros productos incluyen sistemas de oleohidráulica y neumática, soluciones de filtración y lubricación, así como equipos de automatización, instrumentación y control climático. También proporcionamos acoples y generadores de gases. En cuanto a servicios, ofrecemos mantenimiento y reparación de equipos, asesoría técnica, ejecución de proyectos y programas de capacitación. Estas ofertas están diseñadas para mejorar la eficiencia operativa y cumplir con las exigencias de nuestros clientes en sectores como ingenios azucareros, alimentos y bebidas, laboratorios, agricultura e industria general.



6

NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3, Contenido 306-4, Contenido 306-5)

En ITECO, como parte integral de nuestra estrategia de sostenibilidad, reconocemos la importancia de una gestión eficiente de residuos. Siguiendo las directrices del Estándar 306 (2020) sobre Residuos, hemos desarrollado un enfoque que no solo cumple con los requisitos legales y reglamentarios, sino que también promueve impactos positivos en la economía, el medio ambiente, las personas y los derechos humanos.

Impactos Económicos:

Nuestra gestión de residuos ha demostrado impactos económicos positivos significativos. Al implementar prácticas de reducción, reutilización y reciclaje de residuos, hemos logrado reducir nuestros costos operativos asociados con la disposición de desechos. Además, hemos identificado oportunidades para apoyar fundaciones a través del reciclaje de materiales y la reutilización de recursos, lo que fortalece nuestro compromiso con la comunidad y el Estado.

Impactos Ambientales:

En ITECO SA, estamos comprometidos con la protección del medio ambiente a través de una gestión responsable de residuos. Nuestras iniciativas de minimización de residuos y maximización de reciclaje han resultado en una reducción significativa de nuestra huella ambiental. Al disminuir la cantidad de residuos enviados a vertederos de basura y promover el uso eficiente de los recursos, contribuimos a la conservación de los ecosistemas locales, la prevención de la contaminación y la mitigación del cambio climático.

Impactos en las Personas:

Valoramos el bienestar y la seguridad de nuestros empleados y de las comunidades en las que operamos. Por ello, hemos implementado programas de capacitación y concienciación sobre la gestión adecuada de residuos, garantizando condiciones de trabajo seguras y promoviendo una cultura de responsabilidad ambiental entre nuestro personal. Además, colaboramos estrechamente con las comunidades locales para educar y fomentar prácticas sostenibles de gestión de residuos, fortaleciendo así los lazos con nuestros grupos de interés y contribuyendo al desarrollo social.

Reconocemos también que nuestras actividades de fabricación, mantenimiento y reparación de sistemas hidráulicos y de lubricación generan residuos que requieren un manejo especial. La naturaleza de estos residuos, tales como aceites usados, solventes y otros lubricantes, plantea desafíos significativos debido a su potencial de contaminación del suelo, agua y aire si no se gestionan adecuadamente.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Descripción de las Actividades Relacionadas con Impactos Negativos:

Fabricación y Mantenimiento de Sistemas Hidráulicos: Durante estos procesos, se utilizan diversos fluidos y lubricantes que, al final de su vida útil o en caso de fugas y derrames, se convierten en residuos peligrosos.

Reparación de Equipos: Las actividades de reparación a menudo implican la sustitución de partes que están lubricadas o contienen fluidos hidráulicos, generando residuos similares que deben ser tratados como peligrosos.

Gestión de Residuos Peligrosos:

Conscientes de estos riesgos, en ITECO SA trabajamos únicamente con proveedores externos que están certificados para manejar y disponer de residuos peligrosos. Estos proveedores están comprometidos con prácticas de manejo seguro y sostenible, asegurando que todos los residuos generados en nuestras operaciones sean tratados de acuerdo con las regulaciones ambientales vigentes.

Relaciones Comerciales y Cadena de Suministro:

Reconocemos que nuestras responsabilidades se extienden más allá de nuestras operaciones directas, abarcando también nuestra cadena de suministro. Aseguramos que nuestros proveedores y socios comerciales cumplan con estándares ambientales rigurosos, especialmente en lo que respecta a la gestión de residuos peligrosos. Realizamos auditorías regulares y evaluaciones de riesgo para garantizar que estas prácticas se lleven a cabo consistentemente y conforme a nuestros principios de sostenibilidad.

Mejoras y Compromisos Futuros:

Para mitigar aún más los impactos negativos y fortalecer nuestra gestión de residuos, ITECO está comprometida con:

- Incrementar la eficiencia en el uso de materiales para minimizar la generación de residuos peligrosos.
- Explorar y adoptar tecnologías más limpias en nuestros procesos de fabricación y mantenimiento.
- Fortalecer la formación y capacitación de nuestros empleados en prácticas de gestión ambiental y manejo seguro de residuos.
- Ampliar nuestra colaboración con proveedores y socios que demuestren innovación y liderazgo en sostenibilidad ambiental.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

POLITICAS RELACIONADAS CON EL DESEMPEÑO ECONÓMICO

Entendemos que un desempeño económico sólido y sostenible es fundamental no solo para nuestro éxito continuo, sino también para el bienestar de nuestros empleados, clientes y las comunidades donde operamos. Nuestras políticas y compromisos económicos están diseñados para reflejar esta comprensión y están integrados en el corazón de nuestra estrategia de negocio. Estos principios guían nuestras decisiones y operaciones diarias, asegurando que no solo cumplimos con nuestros objetivos financieros, sino que también contribuimos positivamente al desarrollo económico de las regiones en las que operamos. A continuación, describimos detalladamente las políticas y compromisos que sustentan nuestro desempeño económico, enfocándonos en la creación de valor sostenible para todos nuestros stakeholders:

ITECO S.A. Empresa dedicada a la prestación de servicios de ingeniería, mantenimiento, fabricación y reparación de sistemas hidráulicos, neumáticos, filtración y de lubricación, declara su compromiso en ofrecer productos y servicios de alta calidad que cumplan con las expectativas del cliente, mejoren la calidad de vida de sus trabajadores y partes interesadas y preserven el ambiente. Para ello se compromete a:

- Promover el cuidado integral del medio ambiente.
- Fomentar la participación y responsabilidad social con nuestros grupos de interés.
- Promover el cuidado integral en la salud de los empleados a través de la identificación de los peligros, evaluación y control de riesgos.
- Prevenir accidentes de trabajo, lesiones personales, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes brindándoles productos de calidad, en términos de oportunidad y confiabilidad.
- Garantizar Talento Humano competente.
- Mantener la infraestructura adecuada para el logro de nuestro propósito.
- Garantizar la sostenibilidad y rentabilidad de la empresa.

Todo lo anterior, enmarcado en un compromiso de mejoramiento continuo y el estricto cumplimiento de los requisitos de los clientes, éticos, legales y reglamentarios.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

MEDIDAS ADOPTADAS PARA LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO ECONÓMICO Y LOS IMPACTOS ASOCIADOS

Medidas para Prevenir o Mitigar Impactos Negativos:

En ITECO, hemos implementado una serie de medidas preventivas centradas en la gestión de residuos para minimizar impactos negativos ambientales. Estas medidas incluyen:

- Capacitaciones regulares para todo el personal sobre la separación adecuada de residuos sólidos y líquidos, siguiendo los códigos de colores y requisitos legales.
- Sensibilización sobre el consumo racional de recursos naturales para reforzar prácticas ambientales sostenibles en todas nuestras operaciones.
- Uso de tecnologías que reducen la generación de residuos y fomentan la reutilización y reciclaje.

Medidas para Abordar Impactos Negativos Potenciales:

Para los impactos potenciales, nuestras estrategias incluyen:

- Monitoreo y revisión continua de las operaciones para identificar áreas donde se puedan reducir los residuos.
- Implementación de sistemas de gestión ambiental que cumplen con las normativas vigentes, asegurando la correcta disposición de residuos peligrosos.
- Colaboraciones con proveedores externos certificados para asegurar la adecuada eliminación y tratamiento de residuos peligrosos.

Gestión de Impactos Negativos Reales y Potenciales:

La gestión efectiva se realiza mediante:

- Inspecciones mensuales y seguimientos a la disposición adecuada de residuos.
- Evaluaciones de impacto ambiental antes de iniciar nuevos proyectos o durante la modificación de procesos existentes.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SEGUIMIENTO DE LA EFICACIA DE LAS MEDIDAS ADOPTADAS

Procesos Usados para el Seguimiento:

Utilizamos una serie de procesos para monitorear la eficacia de nuestras medidas de gestión de residuos:

- Auditorías internas y revisiones de cumplimiento ambiental.
- Evaluaciones regulares del rendimiento de los sistemas de gestión ambiental a través de indicadores clave.

Metas, Objetivos e Indicadores Usados para Evaluar el Progreso:

- Nuestra meta es reducir el consumo de agua y energía en un 2% anualmente respecto al año anterior.
- Indicadores semestrales de cantidad de residuos generados y su adecuada disposición.

Eficacia de las Medidas:

- La capacitación alcanzó al 100% del personal en nuestra sede de Barranquilla, indicativo de nuestro compromiso con la educación ambiental continua.
- Los indicadores de consumo de agua y energía han mostrado una tendencia positiva hacia la reducción del consumo, acercándonos a la meta establecida.

Lecciones Aprendidas y su Incorporación:

Las lecciones aprendidas de nuestras prácticas y los resultados de las auditorías nos han llevado a ajustar y mejorar nuestras políticas y procedimientos operativos continuamente. Por ejemplo, hemos mejorado la segregación de residuos en la fuente y optimizado nuestros procesos de capacitación para asegurar que todos los nuevos empleados sean rápidamente incorporados en nuestra cultura de sostenibilidad.

En ITECO SA estamos altamente comprometidos a mantener y mejorar las prácticas de gestión de residuos, asegurando no solo el cumplimiento de las normativas, sino también la mejora continua de nuestros procesos y operaciones para beneficio del medio ambiente y la sostenibilidad económica de nuestra empresa.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

INFLUENCIA Y RETROALIMENTACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LAS MEDIDAS ADOPTADAS

La participación de nuestros grupos de interés es fundamental para el desarrollo y la efectividad de nuestras políticas y prácticas de gestión de residuos. Hemos establecido mecanismos de interacción continua con nuestros empleados, contratistas, proveedores, y visitantes para asegurar que nuestras medidas no solo cumplan con las expectativas internas, sino que también alineen con las mejores prácticas externas y las exigencias del mercado.

Influencia de los Grupos de Interés en las Medidas Adoptadas:

1. Personal y Contratistas:

- Durante el proceso de inducción, que incluye formación sobre nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Sistema de Gestión Ambiental, recogemos feedback directo de los nuevos empleados y contratistas. Esta retroalimentación ha sido crucial para ajustar nuestras estrategias de gestión de residuos, asegurando que sean comprensibles y aplicables en el día a día de nuestras operaciones.
- Las evaluaciones realizadas al final de cada sesión de formación nos permiten medir la comprensión y el compromiso del personal con nuestras políticas, permitiendo realizar ajustes en tiempo real para mejorar la efectividad de nuestras prácticas de gestión de residuos.

2. Proveedores y Visitantes:

- A través de los folletos informativos que se entregan a proveedores y visitantes, promovemos la conciencia sobre nuestras políticas de sostenibilidad y requerimientos específicos de manejo de residuos dentro de nuestras instalaciones. La respuesta de estos grupos ha influido en la manera en que comunicamos y reforzamos estas políticas, asegurando que sean claras, concisas y eficaces.

Efectividad de las Medidas Informadas por los Grupos de Interés:

- La retroalimentación obtenida mediante las evaluaciones de inducción y la distribución de folletos informativos nos permite no solo ajustar nuestras políticas y procedimientos, sino también evaluar su efectividad en términos prácticos.
- Esta interacción constante ha llevado a mejoras significativas en la forma en que gestionamos los residuos, asegurando que las medidas

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

no solo sean efectivas, sino que también fomenten la participación de todos los involucrados en la cadena de valor de ITECO SA.

- Por ejemplo, la implementación de sugerencias de contratistas sobre métodos más eficientes de segregación de residuos ha mejorado significativamente la tasa de reciclaje y reducido la cantidad de desechos enviados a vertederos.

Seguimiento de la Eficacia de las Medidas Adoptadas:

- Los indicadores de gestión de residuos, como las tasas de reciclaje y reducción de desechos, se monitorean continuamente para evaluar el progreso hacia los objetivos establecidos.
- Las auditorías internas regulares y las evaluaciones de cumplimiento ayudan a asegurar que las políticas y procedimientos se implementen correctamente y sean efectivas.
- Las lecciones aprendidas se documentan y se incorporan en la revisión anual de políticas y prácticas, garantizando que las mejoras sean sostenibles y estén alineadas con los objetivos globales de sostenibilidad de la empresa.

ITECO valora profundamente la participación de todos los grupos de interés en nuestra gestión de residuos. Esta colaboración ha sido esencial para desarrollar e implementar medidas que no solo cumplen con las regulaciones, sino que también promueven un entorno de trabajo más seguro y sostenible. Continuaremos fomentando este diálogo abierto y constructivo para mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

RESIDUOS GENERADOS

La gestión adecuada de residuos es un componente esencial de nuestras operaciones, especialmente considerando la diversidad y la complejidad de los servicios que ofrecemos, que van desde la filtración y lubricación hasta la automatización y el control climático. Comprender y controlar cómo y en qué cantidad generamos residuos, nos permite no solo cumplir con las normativas ambientales, sino también avanzar hacia nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo.

Este segmento del informe de sostenibilidad se enfoca específicamente en el "Contenido 306-3: Residuos generados" durante el año 2023 en la ciudad de Barranquilla. Aquí presentaremos el peso total de los residuos generados por nuestra empresa en dicha ciudad, en toneladas métricas, junto con un desglose detallado de estos residuos según su composición. Esta información es fundamental para evaluar nuestra eficacia en la gestión de residuos y para identificar oportunidades de mejora en nuestras operaciones y procesos de producción.

A continuación, detallaremos estos aspectos, proporcionando transparencia sobre nuestra producción de residuos y las estrategias que hemos implementado para manejarlos de manera responsable.

RESIDUOS	CALI	EMPRESA RECOLECTORA	BOGOTA	EMPRESA RECOLECTORA	BARRANQUILLA	EMPRESA RECOLECTORA
Aceite usado	908 kg	RH SAS	290 kg	ENLACES AMBIENTALES	481 kg	RESPELAA
Metales	18,1 kg	-----	2,7 kg	-----	2621,2 kg	Recicladora VLAFI
Aguas oleosas	299,8 kg	RH SAS	162 kg	ENLACES AMBIENTALES	76 kg	RESPELAA
Varsol y/o Thinner	908 kg	RH SAS	0	ENLACES AMBIENTALES	96 kg	RESPELAA
Epp´s contaminados	2 kg	RH SAS	0	ENLACES AMBIENTALES	50 kg	RESPELAA
Residuos contaminados con aceite	1893,4 kg	RH SAS	484 kg	ENLACES AMBIENTALES	3250 kg	RESPELAA
Madera	0	N/A	0	N/A	5m3	TRIPLE A
Envases y Pinturas	74,4 kg	RH SAS	17,7 kg	ENLACES AMBIENTALES	34 kg	RESPELAA



7

NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-1, Contenido 403-2)

GESTIÓN DE TEMAS MATERIALES

La gestión de la salud y seguridad laboral no es solo un componente esencial de nuestras operaciones, sino que es el núcleo de nuestra filosofía empresarial. Hemos establecido una serie de compromisos cruciales en este ámbito, los cuales están cuidadosamente articulados en nuestra Política Integral que se detalla a continuación.

En ITECO S.A. prestamos servicios en ingeniería de movimiento y control, mantenimiento, diseño, fabricación y reparación de sistemas oleo hidráulicos, neumáticos, sellado de fluidos, filtración, instrumentación y automatización, cumpliendo con las expectativas del cliente, mejorando la calidad de vida de sus trabajadores, partes interesadas y la preservación del medio ambiente.

Nos comprometemos con:

- Promover el cuidado integral del medio ambiente.
- Fomentar la participación y responsabilidad social con nuestros grupos de interés.
- Promover el cuidado integral en la salud de los empleados a través de la identificación de los peligros, evaluación y control de los riesgos.
- Prevenir accidentes de trabajo, lesiones personales, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
- Satisfacer las necesidades de nuestros clientes brindándoles productos de calidad, en términos de oportunidad y confiabilidad.
- Garantizar talento humano competente.
- Mantener la infraestructura adecuada para el logro de nuestro propósito.
- Garantizar la sostenibilidad y rentabilidad de la empresa.

Todo lo anterior, enmarcado en un compromiso de mejoramiento continuo y el estricto cumplimiento de los requisitos de los clientes, éticos, legales y reglamentarios.

Para prevenir o mitigar impactos negativos potenciales, hemos adoptado varias medidas. Realizamos charlas mensuales para sensibilizar al personal sobre la disposición adecuada de los residuos, inspeccionamos regularmente los puestos de trabajo y los recipientes del punto ecológico del taller y las oficinas, y realizamos un simulacro de derrame anual. También seguimos un programa de gestión ambiental anual y cumplimos con los requisitos legales y de otra índole.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Al cierre del año 2023, logramos el cumplimiento del 100% de las actividades planteadas. Continuamos realizando divulgaciones presenciales y a través de correos y carteleros, a todo el personal para mantenerlos informados y comprometidos con nuestras prácticas de salud y seguridad en el trabajo.

Esta política es divulgada a todos los trabajadores y está disponible para todas las partes interesadas. ITECO S.A se compromete a revisar y mejorar esta política continuamente acorde con los cambios en materia de Calidad, Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente. Estamos orgullosos de nuestro compromiso con la salud y seguridad en el trabajo y continuaremos trabajando para mejorar en este ámbito.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

ITECO ha implementado un "MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE". Este manual tiene como objetivo definir y describir el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente (SG-SSTA), siguiendo el esquema de la guía vigente del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente para Contratistas del Consejo Colombiano de Seguridad.

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

Además, nuestro sistema de gestión cumple con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) conforme al decreto 1072 del 26/05/2016 capítulo 6 y la Resolución 0312 del 2019. Este manual está a disposición de todas las partes interesadas y la Gerencia General aprueba su contenido y lo declara de obligatorio cumplimiento en todas las áreas de la organización.

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

Nuestro compromiso con la salud y seguridad en el trabajo es fundamental para nuestras operaciones y creemos firmemente en la importancia de mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados. Continuaremos trabajando para mejorar nuestras políticas y prácticas de salud y seguridad en el trabajo.

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

En ITECO, la planificación en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTA) comprende una estrategia para el desarrollo del sistema, que se inicia con la identificación de peligros en la organización. Los diferentes procesos de ITECO planifican sus actividades en materia de SSTA de manera que se logre un enfoque sistemático y estratégico, atendiendo los requerimientos del negocio. La evaluación de los niveles de riesgo de cada instalación u operación permite priorizar medidas preventivas y de control, dando lugar al

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

cumplimiento de la política establecida, a la realimentación proveniente de medir el desempeño y a los requerimientos legales, entre otros.

ITECO establece y mantiene procedimientos que permiten la identificación continua de peligros, evaluación y control de riesgos por puestos de trabajo, aplicables a todos los trabajadores de la empresa. Realizamos la identificación, evaluación y control sistemático de los riesgos existentes en los diferentes procesos y actividades que desarrollamos, que puedan afectar la salud de los trabajadores y el ambiente. Para ello, aplicamos el procedimiento P-GSSTA-006 “Gestión del riesgo ocupacional” y el procedimiento P-GSSTA-007 “Identificación evaluación y control de aspectos ambientales”. Elaboramos una matriz que se actualiza periódicamente con base en los cambios que se presenten en la empresa o la adición de nuevos procesos o actividades. Estos se relacionan en la matriz detallada F-GSSTA-159 “Matriz para la identificación de peligros, evaluación y determinación de control de riesgos” y F-GSSTA-160 “Matriz de identificación de aspectos e impactos Socio-Ambientales”.

Los trabajadores y contratistas cuentan con el formato F-GSSTA-001 “Reporte”, en donde se consignan incidentes, actos y condiciones inseguras en SSTA. En este formato se registran la implementación de las acciones propuestas y el seguimiento al cierre de dichos reportes.

Además, ITECO ha conformado un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, compuesto por cuatro miembros principales y cuatro suplentes. Este comité se reúne mensualmente para realizar seguimiento a las actividades del Sistema de Gestión SSTA. Los miembros del comité participan activamente en la investigación de accidentes de trabajo y realizan inspecciones periódicas para garantizar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo. La conformación del comité, así como las actas de las reuniones mensuales y la ejecución de las actividades planeadas, están debidamente documentadas. Este esfuerzo conjunto refuerza nuestro compromiso con la creación de un ambiente de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE TALENTO (Contenido 2-7, Contenido 2-8)

En ITECO, valoramos a nuestro personal como nuestro activo más importante y estamos comprometidos con su bienestar y desarrollo. Todos nuestros empleados son contratados directamente por la empresa con contratos a término indefinido, lo que refleja nuestro compromiso con la estabilidad laboral y el desarrollo a largo plazo de nuestros empleados.

No ofrecemos empleos temporales ni por horas, lo que demuestra nuestro enfoque en la creación de empleos de calidad y nuestra inversión en el desarrollo de habilidades a largo plazo. Nuestro personal está ubicado en nuestras sedes de Cali, que es nuestra ciudad principal, así como en Bogotá y Barranquilla.

A continuación, se presentará una tabla con datos estadísticos que proporcionan más detalles sobre nuestro personal. Esta tabla reflejará nuestro compromiso con la transparencia y proporcionará una visión clara de nuestro progreso en la gestión de talento.

	REGIÓN	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	21	46	0	0	67
	Bogotá DC	12	24	0	0	36
	Valle del Cauca	43	96	0	0	139
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	21	46	0	0	67
	Bogotá DC	12	24	0	0	36
	Valle del Cauca	43	96	0	0	139
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	0	0	0	0	0
	Bogotá DC	0	0	0	0	0
	Valle del Cauca	0	0	0	0	0
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	0	0	0	0	0
	Bogotá DC	0	0	0	0	0
	Valle del Cauca	0	0	0	0	0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	21	46	0	0	67
	Bogotá DC	12	24	0	0	36
	Valle del Cauca	43	96	0	0	139
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	Atlántico	0	0	0	0	0
	Bogotá DC	0	0	0	0	0
	Valle del Cauca	0	0	0	0	0

*Género según lo declarado por los propios empleados.

Para complementar la información anterior, al 31 de diciembre de 2022, contábamos con un total de 195 empleados en nuestra empresa. Durante el año 2023, hemos experimentado un crecimiento significativo en nuestra plantilla de personal, cerrando el año con un total de 242 empleados contratados a término indefinido. Este crecimiento refleja nuestra expansión continua y nuestro compromiso con la creación de oportunidades de empleo.

Además, es importante destacar que el reglamento interno de trabajo de ITECO SA establece una política de “NO DISCRIMINACIÓN CONTRACTUAL

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

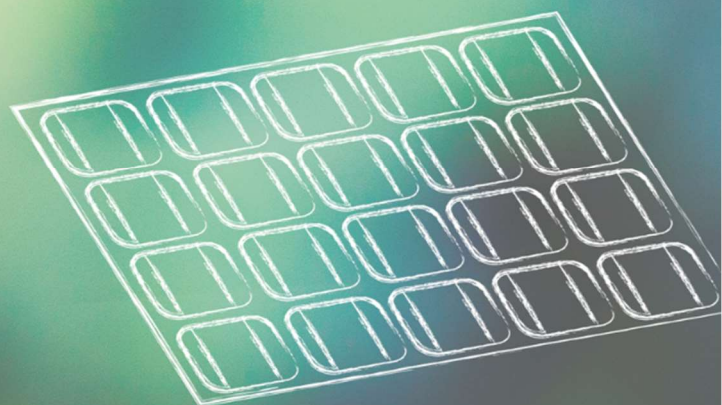
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Y LABORAL”. La compañía se compromete a proteger el derecho a la intimidad y privacidad de los trabajadores y los aspirantes. En línea con lo establecido por el Ministerio del Trabajo, la compañía se abstiene de llevar a cabo prácticas discriminatorias en los procesos de selección, ingreso y permanencia de los colaboradores.

Este compromiso con la no discriminación es un componente esencial de nuestra gestión de talento y refleja nuestros valores como empresa. Creemos firmemente en la igualdad de oportunidades y nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso para todos nuestros empleados.

Continuaremos trabajando para mejorar en este ámbito y esperamos seguir compartiendo nuestros logros con ustedes en el futuro. Nuestro compromiso con la no discriminación y la protección de la privacidad de nuestros empleados es un componente integral de estos esfuerzos.



8

ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	ITECO ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	10, 11				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	7				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	7				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	7, 8				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	9, 10				
	Contenido 2-7: Empleados	37, 38				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	37, 38				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	12,13				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4, 5				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	14				
GRI 3: Temas Materiales						

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	16, 17				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	16, 17				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	19, 20				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	20				
NO GRI: Oferta de Servicio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	21, 22				
NO GRI: Oferta de Servicio	Productos y servicios	23				